

Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**SEP 2026 -
NOV 2027**

DAS Führungskräfteprogramm, um in der Führungsrolle zu wachsen. Mit Themeninhalten wie:

Führungsgrundlagen und Rollenfindung, Kommunikation, Arbeitsrecht, Teamentwicklung uvm.

Das Führungskräfteprogramm enthält:

- Psychologische Testung inkl. Auswertung mittels BIP zur Karriereplanung
- 13 Seminartage rundum aktuelle Führungsthemen
- Erfahrene Trainer*innen und Coaches
- Coaching-Sessions (optional)
- Workbook zur Vertiefung der Inhalte
- **Zertifikat** nach erfolgreichem Abschluss

13 TAGE

VON 9:00 BIS 16:00 UHR
AUSNAHME: WARM UP UND ABSCHLUSS (JE ½ TAG)

**GUMMERSBACH
STEINMÜLLERGELÄNDE**

Das Programm richtet sich an:

Personen, die bereits in einer Führungsrolle (oder stellvertretende Führungsrolle) sind und sich in den angebotenen Themen weiterentwickeln möchten.

KOSTEN: 5.500€

*Fortbildungspunkte sind bei der Ärztekammer Nordrhein beantragt

Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

TIMELINE | SEP 2026 - NOV 2027



Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

INHALTE

Mehr als nur Chef:in sein

- Was heißt Führung heute?
- Wie lautet mein eigenes Führungsverständnis und wie kann ich es weiterentwickeln?
- Welche Führungsstile und Denkmodelle prägen mein Handeln?
- Wie entwickle ich meinen persönlichen Führungsstil?
- Was sagen Führungstheorien und Managementmodelle und was bedeutet das für meinen Alltag?
- Wie gut führe ich eigentlich mich selbst?
- Welche Tools unterstützen mich dabei, Führung wirksam und authentisch zu gestalten?

Führen im Dialog

- Was macht gute Führungskommunikation wirklich aus?
- Wie beeinflussen Kommunikations- und Beziehungsmodelle mein Führungsverhalten?
- Welche Tools und Gesprächstechniken helfen mir im Führungsalltag?
- Wie kann ich herausfordernde Gespräche gezielt steuern?
- Wie entwickle ich meine persönliche Kommunikationsstrategie als Führungskraft weiter?
- Wie wird Kommunikation zu einer tragfähigen Brücke zwischen mir und meinem Team?

Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

INHALTE

Führen zwischen Ich und Wir

- Welche Modelle und Tools helfen mir, Teams besser zu verstehen?
- Welche Rollen, Muster und Dynamiken wirken im Hintergrund und wie kann ich diese aktiv steuern?
- Welche Methoden und Werkzeuge unterstützen echte Zusammenarbeit?
- Wie verbinde ich individuelle Stärken mit gemeinsamen Zielen?
- Welche Rolle nehme ich als Führungskraft im Teamgefüge ein und wie kann ich sie zu mir und dem Team passend gestalten?

Im Konflikt bestehen:

- Warum entstehen Konflikte besonders häufig in Veränderungsphasen?
- Wie nutze ich innere Konflikte als Quelle für Klarheit?
- Wie mache ich Konflikte produktiv für Entwicklung?
- Welche Methoden und Werkzeuge unterstützen mich im Umgang mit Konflikten?

Ready for Change?

- Welche Rolle habe ich als Führungskraft im Veränderungsprozess?
- Wie nutze ich Modelle und Denkansätze zur Einordnung von Veränderung?
- Wie erhalte ich Handlungsfähigkeit in dynamischen Veränderungssituationen?
- Welche Methoden und Tools unterstützen mich im Umgang mit Widerstand?

Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

INHALTE

Recht behalten und mit Sicherheit entscheiden

- Wie sicher bewege ich mich im Spannungsfeld von Führung und Arbeitsrecht?
- Wie nutze ich rechtliche Grundlagen als Unterstützung für Entscheidungen?
- Wie treffe ich Entscheidungen, die fachlich, menschlich und rechtlich tragfähig sind?
- Wie gehe ich mit Abmahnungen, Fehlverhalten oder Konflikten um?
- Wie dokumentiere ich Entscheidungen sinnvoll?
- Wie erkenne ich rechtlich sensible Situationen frühzeitig?

Starke Führung, Starke Teams

- Welche Modelle und Ansätze gesunder Führung geben Orientierung?
- Wie bleibe ich langfristig kraftvoll in meiner Führungsrolle?
- Welche Methoden und Werkzeuge unterstützen resiliente Teamarbeit?
- Wie bleiben Führung und Team langfristig leistungsfähig?
- Wie kann ich Teamresilienz im Alltag erhalten und fördern?

Die richtigen Talente an Board holen

- Welche Kompetenzen braucht mein Team heute und morgen?
- Wie erkenne ich Stärken, Motive und Entwicklungspotenziale?
- Welche Interviewmethoden und Tools geben mir Sicherheit bei der Personalauswahl?
- Wie integriere neue Talente in bestehende Teamstrukturen?

Grow2Lead

DAS LEVEL-UP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Ihre Wegbegleiterinnen im Rahmen des Führungskräfteprogramms:



Julia Steinhoff
Leitung Grow2Lead

Psychologin (M.Sc.), Systemische Coachin (IfAP)
Trainerin für Führungskräfteentwicklung
Team Personalentwicklung, Gesundheits- und Bildungszentrum, Klinikum Oberberg



Maria Andreacchi
Institutsleitung Gesundheits- und Bildungszentrum Oberberg

Dipl. Soz. Pädagogin, M.A. cand. Evaluation
Führungskraftetrainerin, Innovatorin und Weiterentwicklerin

Weitere Infos und Bewerbung/Anmeldung unter:

<https://www.gbz-oberberg.de/fort-weiterbildung/grow2lead/>



Wir freuen uns auf Sie!